



Meddelande om ledig tjänst – ansvarig för stöd till asylprojekt (kontraktanställd, TG IV) vid Europeiska stödkontoret för asylfrågor (Easo)

REF.: EASO/2019/CA/006

Offentliggörande

Externt

Tjänstetitel

Ansvarig för stöd till asylprojekt

1. VILKA VI ÄR

Europeiska stödkontoret för asylfrågor (nedan kallat Easo), inrättat genom förordning (EU) nr 439/2010¹, stärker EU-medlemsstaternas praktiska samarbete i asylfrågor, förbättrar genomförandet av det gemensamma europeiska asylsystemet och stöder medlemsstater vars asyl- och mottagningssystem är utsatta för särskilt tryck.

Easo betonar framför allt tre huvuduppgifter:

1. Att stödja praktiskt samarbete i asylfrågor mellan medlemsstaterna, framför allt genom utbildning, kvalitetsåtgärder, information om ursprungsland, statistik och analys, specialiserade expertnätverk, workshoppar om praktiskt samarbete, tematiskt stöd i fråga om ensamkommande barn, människohandel och genusfrågor.
2. Att stödja medlemsstater som är utsatta för särskilt tryck genom krisstöd, inbegripet mobilisering av asylstödgrupper för att bistå EU-medlemsstater vid behandling av asylansökningar och utbyggnad av lämpliga mottagningsanläggningar.
3. Att bidra till genomförandet av det gemensamma europeiska asylsystemet och utbyta information om bästa praxis, utarbeta en årsrapport om asylsituationen i EU som omfattar hela asylförfarandet i EU:s medlemsstater och anta tekniska dokument om genomförandet av EU:s nya asylregelverk.

Easos huvudkontor är beläget i Vallettas hamn i Malta.

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 439/2010 av den 19 maj 2010 (EUT L 132, 25.5.2010, s. 11).



2. OM TJÄNSTEN

Den ansvarige för stöd till asylprojekt kommer att arbeta vid asylstödsenheten inom avdelningen för asylstöd och kommer att ha ansvar för följande uppgifter:

1. Bidra till det arbete som bedrivs av de relevanta tematiska nätverk av nationella kontaktpunkter i EU-länderna (Easos nätverk för asylförfaranden, Easos nätverk av Dublinenheter, Easos nätverk för mottagande, Easos nätverk om utestängning, Easos nätverk för sårbarhetsexperter) som förvaltas av asylstödsenheten.
2. Bedriva efterforskningar på olika tematiska områden (asylförfaranden, Dublinförfarandet, sårbarhet och mottagande) och samarbeta med kollegor från Easos övriga avdelningar och enheter för ett konsekvent genomförande av relevanta verksamheter.
3. Främja ett utbyte av information och bästa praxis inom ramen för det gemensamma europeiska asylsystemet genom respektive nätverk och bistå med kartläggning av olika nationella metoder till stöd för detta mål.
4. Bidra till workshoppar med anknytning till specifika ämnen på de områden som de respektive tematiska nätverk som anges ovan omfattar.
5. Bistå vid utvecklingen av metoder och verktyg för Easos stöd till det gemensamma europeiska asylsystemets genomförande, särskilt vad gäller direktivet om mottagningsvillkor (2013/32/EU), skyddsgrundsdirektivet (2011/95/EU), direktivet om asylförfaranden (2013/32/EU) och Dublinförordningen ([EU] nr 604/2013).
6. Regelbundet rapportera om verksamheten inom respektive nätverk.
7. Bidra till utveckling, analys och genomförande av projekt inom asylstödsenheten.
8. Utarbeta arbetsdokument, inbegripet projektbeskrivningar, sammanfattningar, talepunkter, tekniska dokument, rapporter, övervaka och rapportera om indikatorer osv.
9. Vid behov delta i externa möten, konferenser och aktiviteter på området asylförfaranden, mottagande, sårbarhet och Dublinförfarandet.
10. Om så krävs kan den ansvarige för stöd till asylprojekt utplaceras för att bedriva kortvarigt fältarbete.
11. Utföra eventuella andra uppgifter utifrån vad som begärs av sektorschefen inom Easos asylstödsenhet.



3. VAD VI SÖKER

A) Behörighetskriterier

De sökande som uppfyller de behörighetskriterier som anges i avsnitt *A) Behörighetskriterier* bedöms utifrån nedanstående urvalskriterier. De som bedöms som mest lämpliga kallas till intervju.

1. En utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis².
2. Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater, Liechtenstein, Norge eller Schweiz.
3. Åtnjuta fullständiga medborgerliga rättigheter,
4. Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning,
5. Ha fördjupade kunskaper i ett av de officiella EU-språken och tillräckliga kunskaper i ett annat av dessa språk för att kunna utföra de arbetsuppgifter som ingår i tjänsten,
6. Uppfylla de skötsamhetskrav som ställs för tjänsteutövningen³,
7. Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen⁴.

B) Urvalskriterier

De sökande som uppfyller de behörighetskriterier som anges i avsnitt *A) Behörighetskriterier* bedöms utifrån nedanstående urvalskriterier. De sökande som utifrån urvalskriterierna bedöms som mest lämpliga kallas till intervju.

Grundläggande kriterier

1. Minst två års styrkt yrkesmässig, relevant kunskap och erfarenhet från en befattning med anknytning till ovannämnda arbetsuppgifter på området asylförfaranden, sårbarhet, Dublinförfarandet och/eller mottagningssystemen för personer som ansöker om internationellt skydd, via genomförande av det gemensamma europeiska asylsystemet (Ceas).
2. Mycket god kunskap om EU:s asylpolitik, liksom om instrument och verktyg på området det gemensamma europeiska asylsystemet.

² Endast examensbevis som utfärdats av myndigheter i EU:s medlemsstater och examensbevis som godkänts som likvärdiga av behöriga organ i medlemsstaterna godtas. Om huvuddelen av studierna ägde rum utanför EU måste den sökandes behörighet ha erkänts av ett organ som officiellt utsetts i detta syfte av någon av EU:s medlemsstater (såsom ett nationellt utbildningsministerium) och ett dokument som styrker detta måste ha skickats in om du har kallats till en intervju. Detta kommer att ge uttagningskommittén en möjlighet att korrekt bedöma nivån på meriterna.

³ Före tillsättningen ombes godkänd sökande att tillhandahålla bevis på att inte ha varit straffad.

⁴ Före tillsättningen ska godkänd sökande undersökas av en av institutionernas förtroendeläkare så att Easo kan säkerställa att den sökande uppfyller kraven i artikel 28 e i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen.



3. Styrkt erfarenhet av stöd till projektledning (utveckling och genomförande av projekt).

Meriterande kriterier

1. Yrkserfarenhet inom området asyl eller mottagande från en medlemsstats förvaltning eller en EU-institution, en EU-byrå eller ett EU-organ eller en internationell organisation.
2. Erfarenhet av att utarbeta riktlinjer, standardrutiner, bakgrundsdocument, projektbeskrivningar, ståndpunktsdokument och talepunkter.
3. Erfarenhet av att samla in data, utveckla övervakningsverktyg såsom resultattavlor och nyckelutförandeindikatorer, övervaka kvaliteten på arbetsprocesser och resultat, utarbeta lägesrapporter osv.

Bedömning under intervjuprocessen

De sökande som kallas till intervjuprocessen (intervju och skriftligt prov) bedöms utifrån följande kriterier som är nödvändiga för tjänsten:

1. Förmåga att använda elektronisk kontorsutrustning och program (ordbehandling, kalkylblad, presentationer, elektronisk kommunikation, internet osv.).
2. Förmåga att arbeta under stress och hålla tidsfrister för många olika arbetsuppgifter.
3. Utmärkta färdigheter på området analys och problemlösning.
4. God kommunikationsförmåga och social kompetens.
5. Mycket serviceinriktad attityd och anpassningsförmåga.
6. Noggrannhet och sinne för detaljer.
7. Kunskap om Easos uppdrag och organisation.
8. Utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i engelska.

4. UTTAGNING OCH INTERVJU

Den förordning som utgör rättslig grund för Easo antogs i maj 2010 (EUT L 132, 29.5.2010).

En uttagningskommitté bedömer de sökandes behörighet utifrån hur väl de uppfyller alla behörighetskriterier vid den sista inlämningsdagen för ansökan.

Behöriga sökandes ansökningar kommer även att bedömas utifrån urvalskriterierna. Efter bedömningen kallas de sökande som betraktas som mest lämpliga till ett skriftligt prov och en intervju som hålls på engelska.

Intervjun består av följande delar:



- Allmän lämplighet och språkkunskaper som krävs för att utföra arbetsuppgifter i enlighet med artikel 12.2 e i anställningsvillkoren för övriga anställda i EU.
- Specifik kompetens hos de sökande i enlighet med uttagningskriterierna i detta meddelande om ledig tjänst.

De sökande som kallas till intervju ska ta med kopior av nedanstående dokument:

- Ett dokument som styrker deras medborgarskap (exempelvis pass).
- Intyg som styrker deras utbildning och yrkeskvalifikationer, särskilt de intyg som ger tillträde till den aktuella tjänsten.
- Handlingar som styrker de sökandes yrkesmässiga erfarenhet efter det datum då de erhöll den kvalifikation som är kopplad till jobbprofilen och där start- och slutdatum tydligt anges, oavsett om det rör sig om heltids- eller deltidstjänster, samt en beskrivning av de arbetsuppgifter som utförts.

Uttagningskommittén kommer att överlämna en lista över godkända sökande till tillsättningsmyndigheten som beslutar om utnämning samt om upprättandet av en reservlista för den utannonserade tjänsten. De sökande bör observera att en plats på reservlistan inte är en garanti för anställning. Rekryteringen baseras på tillgången på lediga tjänster samt på budgeten.

Reservlistan för den här tjänsten är giltig fram till den 31 december 2019 och giltighetstiden kan komma att förlängas på begäran av tillsättningsmyndigheten.

Före tillsättningen ska godkänd sökande undersökas av en av institutionernas förtroendeläkare så att Easo får bekräftat att den sökande uppfyller kraven i artikel 28 e i tjänsteföreskrifterna för tjänstemännen vid Europeiska unionen.

5. LIKA MÖJLIGHETER

Easo tillämpar en politik för lika möjligheter och godtar ansökningar utan att göra skillnad på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning.

6. ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Efter urvalsförfarandet utnämns godkänd sökande till kontraktsanställd av den verkställande direktören på rekommendation av uttagningskommittén.

Han eller hon anställs som kontraktsanställd i enlighet med artikel 3a i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen för en period om tre år som kan komma att förlängas. Tjänsten i fråga tillhör tjänstegrupp TG IV.

Den person som anställs kommer att genomgå en provanställningsperiod på nio månader.



Lönen för en **kontraktanställd i tjänstegrupp TG IV (lönegrad 13, löneklass 1)** består av en grundlön på **3 462,02 euro** som viktas med en korrigeringskoefficient (för Malta är den för närvarande 90,2 procent) och kompletteras med olika tillägg, i förekommande fall, såsom utlandstillägg och familjetillägg. Från de anställdas lön dras en källskatt som går tillbaka till EU. De anställda är befriade från nationell skatt och omfattas av EU:s socialförsäkrings- och pensionssystem.

Mer information om arbetsvillkoren för kontraktanställda finns i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:SV:PDF>.

Anställningsort är **Valletta hamn (Malta)**.

7. ANSÖKNINGSFÖRFARANDE

För att ansökan ska vara giltig ska de sökande göra följande:

- Använda och fylla i det officiella ansökningsformuläret på Easos webbplats. Ansökan ska fyllas i på engelska, och samtliga delar måste fyllas i.
- Skicka ansökan med e-post till applications@easo.europa.eu innan tidsfristen löper ut.
- Ange tjänstens referensnummer och sökandens efternamn i e-postmeddelandets ärenderad.

Sökande som lämnar in ofullständiga ansökningar diskvalificeras och betraktas som icke-behöriga. Sökande som använder samma ansökan för att söka fler än en tjänst diskvalificeras också.

Observera att uttagningsprocessen kan ta flera månader.

De sökande som erbjuds tjänsten ombes lämna in original eller styrkta kopior av examensbevis och intyg över yrkeserfarenhet.

För att underlätta uttagningsprocessen kommer all korrespondens med de sökande till tjänsten att ske på engelska.

De sökande får under inga omständigheter kontakta uttagningskommittén, vare sig direkt eller indirekt, beträffande rekryteringen. Uttagningskommittén förbehåller sig rätten att diskvalificera sökande som inte följer dessa anvisningar.

Sista ansökningsdag:

Sista ansökningsdag är **den 31 oktober 2019 kl. 13.00** (lokal tid i Bryssel). Easo behandlar inte ansökningar som mottas efter detta datum och klockslag.

De sökande uppmanas att **inte vänta till sista dagen** med att lämna in ansökan. Easo kan inte hållas ansvarigt för eventuella förseningar i samband med inlämning av ansökningar på grund av tekniska problem eller eventuella andra faktorer som kan uppträda.



Om det framkommer att en sökande någon gång under urvalsförfarandet lämnat felaktiga upplysningar kan Easo diskvalificera sökanden i fråga.

8. UPPGIFTSSKYDD

Syftet med behandlingen av inlämnade uppgifter från sökande är hantering av ansökningar för eventuellt urval och eventuell anställning vid Easo.

Easo offentliggör inte namnen på godkända sökande på reservlistor. Medlemmar i Easos ledningsgrupp kan emellertid i rekryterings- och planeringssyfte få tillgång till reservlistorna och i särskilda fall till en sökandes ansökningsformulär (förutom styrkande handlingar som förvaras konfidentiellt vid personalavdelningen). Register över ansökningar från sökande som inte har anställts sparas i fem år från utgångsdatum för reservlistan. Därefter förstörs registren.

De personuppgifter som vi efterfrågar kommer att behandlas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning ([EU\) 2018/1725](#) av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (Text av betydelse för EES).

9. ÖVERKLAGANDEFÖRFARANDE

Enligt artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen kan en sökande anföra klagomål mot ett beslut som går honom/henne emot. Klagomålet ska lämnas in inom tre månader från den dag beslutet delges, och då till följande adress:

Verkställande direktören
Europeiska stödkontoret för asylfrågor
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917
Malta

Om klagomålet avslås i enlighet med artikel 270 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt och artikel 91 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, kan en sökande överklaga beslutet vid domstolen. Överklagandet ska ske inom tre månader från den dag beslutet delges, och då till följande adress:

Europeiska unionens domstol
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxemburg
Luxemburg

Vid misstanke om ett administrativt missförhållande kan ett klagomål framföras till Europeiska ombudsmannen inom två år från det datum då de fakta som klagomålet bygger på blev kända (se <http://www.ombudsman.europa.eu>), eller genom att skriva till

Europeiska ombudsmannen:
1, Avenue du President Robert Schuman – BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
Frankrike



Observera att klagomål till Europeiska ombudsmannen inte får den verkan att behandlingen skjuts upp, såsom anges i artiklarna 90 och 91 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen när det gäller anförande av klagomål eller överklagande i enlighet med artikel 270 i fördraget om Europeiska unionens funktionsätt.