



**Avviż ta' Post Battal Estern fl-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-Qasam tal-Asil (EASO)**

**REF.: EASO/2019/TA/024**

<b>Titolu tal-kariga</b>	<b>Kap tas-Settur tal-Proġetti u tal-Kuntratti tal-ICT</b>
<b>Tip ta' kuntratt</b>	<b>Aġent Temporanju</b>
<b>Grupp tal-Kariga – Grad</b>	<b>AD 8</b>

**1. AĦNA**

L-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ "EASO"), stabbilit mir-Regolament 439/2010<sup>1</sup>, isaħħaħ il-kooperazzjoni Prattika tal-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (UE) dwar l-asil, itejjeb l-implimentazzjoni tas-Sistema Ewropea Komuni tal-Asil (SEKA) u jappoġġa l-Istati Membri li s-sistemi tal-asil u tal-akkoljenza tagħhom jinsabu taħt pressjoni partikolari.

Speċifikament, l-EASO jiffoka fuq tliet kompiti ewlenin:

1. Jappoġġa l-kooperazzjoni Prattika fost l-Istati Membri fuq l-asil l-aktar permezz ta' taħriġ, attivitajiet ta' kwalità, informazzjoni tal-pajjiż ta' oriġini (country of origin information (COI)), statistika u analiżi, netwerks esperti speċjalizzati, sessjonijiet ta' ħidma ta' kooperazzjoni Prattika, appoġġ tematiku dwar minorenni mhux akkumpanjati, traffikar tal-bnedmin u s-sessi;
2. Jappoġġa lill-Istati Membri taħt pressjoni partikolari permezz ta' appoġġ ta' emerġenza, inkluż l-iskjerament ta' timijiet ta' appoġġ tal-ażil biex jassistu lill-Istati Membri tal-UE fl-immaniġjar tal-applikazzjonijiet għall-ażil u fl-istabbiliment ta' faċilitajiet xierqa ta' akkoljenza;
3. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tas-SEKA permezz tal-ġbir u l-iskambju ta' informazzjoni dwar l-aħjar Prattiki, ifassal rapport annwali dwar is-sitwazzjoni tal-asil fl-UE li jkopri l-proċedura sħiħa tal-asil fl-Istati Membri tal-UE u jadotta dokumenti tekniċi, dwar l-implimentazzjoni tal-acquis il-ġdid tal-UE dwar l-asil.

Il-kwartieri ġenerali tal-EASO jinsabu fil-Port tal-Belt Valletta (Malta).

---

<sup>1</sup> Ir-Regolament (UE) Nru 439/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tad-19 ta' Mejju 2010 (ĠU L 132, tal-25.5.2010, p. 11).



## 2. AĦNA NIPPROONU

Il-Kap tas-Settur tal-Proġetti u tal-Kuntratti tal-ICT, jimmaniġġja u jikkoordina l-attivitajiet tas-Settur. Il-kandidat li jintgħażel jirrapporta għand il-Kap tal-Unità tal-ICT u se jwettaq il-kompiti li ġejjin:

1. Jimmaniġġja s-Settur tal-Proġetti u tal-Kuntratti tal-ICT fl-Unità tal-ICT, inkluż ir-rizorsi tiegħu, jiddetermina u jiffoka fuq il-prijoritajiet, jorganizza l-ħidma tas-Settur abbażi tal-aqwa prattiki u standards, jiformula u jimmonitorja l-pakketti ta' ħidma u jiżgura l-progress effettiv u effiċjenti tal-kompiti tiegħu;
2. Jibda u jimplimenta, abbażi tat-talbiet tal-utenti, programmi ta' ħidma approvati, pjanijiet ta' manutenzjoni approvati, u ppuljar mir-rizorsi disponibbli, inizjattivi generali relatati mal-Proġetti u l-iżvilupp tas-Softwer tal-ICT sabiex jintlaħqu l-għanijiet stabbiliti tal-Unità u tal-EASO;
3. Jikkontribwixxi għall-abbozzar, għall-monitoraġġ u għar-rapportar dwar l-implimentazzjoni tal-Programm ta' Ħidma Annwali tal-EASO (Dokument ta' Programmazzjoni), l-Istrateġija tal-EASO dwar l-ICT, l-estimi baġitarji, il-pjattaformi ta' rapportar u dokumentazzjoni strateġika u prattika oħra;
4. Jimplimenta u jikkontribwixxi perġodikament għar-rieżami tal-istrateġija, tal-politiki u tal-proċeduri tal-Aġenzija u jiżgura l-allinjament tal-ħidma tas-Settur magħhom;
5. Jiddefinixxi l-pjan ta' ħidma tas-Settur, jikkoordina l-ħidma fi ħdan is-Settur u ma' Setturi oħra, kif ukoll jirrappreżenta lis-Settur fit-Tim Maniġerjali u f'korpi interni oħra;
6. Jiddefinixxi l-oġettivi u l-perkors ta' kompetenza tas-Settur u daww tal-membri individwali tas-Settur;
7. Jimmaniġġja u jissorvelja l-ħidma tas-Settur u jiżgura l-użu effiċjenti tar-rizorsi umani u finanzjarji disponibbli;
8. Jiżviluppa l-kompetenzi u l-ħiliet tal-membri tas-Settur f'konformità mal-mudell ta' kompetenza tal-Aġenzija u jiżgura l-valutazzjoni kontinwa tal-prestazzjoni tagħhom;
9. Jissorvelja l-immaniġġjar tar-riskju għas-Settur u jiżgura l-konformità mal-liġi applikabbli fit-twettiq tal-kompiti tas-Settur;
10. Itejjeb ir-reputazzjoni tas-Settur billi jaċċetta responsabbiltà mit-twettiq ta' talbiet godda u differenti u jesplora opportunitajiet biex jiżdied il-valur tal-ħidma mwettqa;
11. Jirrappreżenta lill-Aġenzija fil-konfront tal-partijiet ikkonċernati tagħha kif mitlub dwar kwistjonijiet relatati mal-kompetenzi u mal-attivitajiet tas-Settur;
12. Ifassal u jimplimenta pjanijiet ta' kwalità tas-servizz u jissuġġerixxi pjanijiet strateġiċi sabiex ikun żgurat is-sodisfazzjon tal-utent u l-adozzjoni xierqa tal-utent tal-iżviluppi tal-proġetti u tas-softwer li jimmaniġġja sabiex jissodisfa r-rekwiżiti attwali u futuri;
13. Ifassal, jimplimenta u jzomm politiki, proċeduri u pjanijiet ta' taħriġ għall-immaniġġjar tal-proġetti u ċ-ċiklu tal-ħajja tal-iżvilupp tas-softwer;

14. Jippjana, jizviluppa, jikseb, jivverifika u jikkoordina l-installazzjoni ta' Softwer Applikattiv neccessarju għall-benefiċċju tal-utenti tal-Aġenzija;
15. Jimmaniġġja u jizgura l-aħjar użu tal-assi tal-applikazzjoni tal-Aġenzija, filwaqt li jizgura mudelli ta' kwalità standard tal-verżjonjiet tas-software li jimmaniġġja;
16. Jikkontribwixxi għat-tnejn ta' talbiet għal proposti (RFPs), ta' dokumenti tal-offerti, ta' kuntratti u ta' dokumentazzjoni oħra rilevanti għall-immaniġġjar tal-proġetti u għall-iżvilupp tas-software fl-Aġenzija;
17. Jikkoopera ma' setturi/unitajiet oħra sabiex jiġi żgurat sodisfazzjon tal-utent stabbli u kontinwu mal-assi tal-applikazzjoni disponibbli għall-Aġenzija;
18. Jimmaniġġja l-ispejjeż ta' manutenzjoni u jipprovdi tbassir finanzjarju fuq terminu qasir u fit-tul;
19. Jistabbilixxi u jzomm komunikazzjoni regolari bil-miktub u wiċċ imb'wiċċ mal-pari, mal-eżekuttivi tal-Aġenzija u mal-partijiet ikkonċernati (fejn rilevanti) fir-rigward ta' attivitajiet pertinenti ta' iżvilupp tas-software u tal-immaniġġjar tal-proġetti;
20. Iwettaq kwalunkwe kompitu rilevanti ieħor assenjat lilu mill-Kap tal-Unità tal-ICT.

### **3. AĦNA QEGHDIN INFITTXU**

#### **A) Kriterji ta' eliġibbiltà**

Il-kandidati se jrin jiġu kkunsidrati eliġibbli għall-għażla fuq il-bażi tal-kriterji formali li ġejjin li għandhom jiġu ssodisfati sad-data ta' għeluq għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas 4 snin attestati b'diploma<sup>2</sup> u, wara li jiksbu d-diploma universitarja, ikollhom mill-anqas 9 snin ta' esperjenza professjonali xierqa, jew
2. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas 3 snin attestati b'diploma u, wara li jkunu kisbu d-diploma universitarja, ikollhom mill-anqas 10 snin ta' esperjenza professjonali xierqa;
3. Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tan-Norveġja jew tal-Iżvizzera;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet dwar is-servizz militari;

---

<sup>2</sup> Huma aċċettati biss diplomi maħruġa mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE u diplomi rikonoxxuti bħala ekwivalenti mill-korpi tal-Istati Membri tal-UE rilevanti. Jekk l-istudji prinċipali jkunu seħħew barra l-Unjoni Ewropea, il-kwalifika tal-kandidat trid tkun giet rikonoxxuta minn korp uffiċjalment delegat għal dan il-għan minn wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (bħal Ministeru tal-Edukazzjoni nazzjonali) u jekk tkun mistieden għal intervista irid jiġi pprezentat dokument li jiddikjara dan. Dan jippermetti lill-bord tal-għażla jivvaluta b' mod preċiż il-livell tal-kwalifiki.

6. Ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfacenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi sal-punt meħtieġ li jkunu jistgħu jwettqu l-kompiti relatati mal-kariga;
7. Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għall-kompiti involuti<sup>3</sup>;
8. Ikunu fizikament b'saħħithom sabiex iwettqu l-kompiti relatati mal-kariga<sup>4</sup>.

## **B) Kriterji tal-għażla**

Jekk il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fis-sezzjoni A) *Kriterji ta' eliġibbiltà* jiġu ssodisfatti, l-applikazzjonijiet tal-kandidati jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla ta' hawn taħt. Il-kandidati l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista.

### **Essenzjali**

1. Esperjenza professjonali bi prova fl-immaniġġjar ta' tim ta' professjonisti tal-IT;
2. Esperjenza mixhuda bi prova fil-koordinazzjoni u fl-immaniġġjar ta' proġetti;
3. Esperjenza professjonali mixhuda bi prova ta' Ċikli ta' Haxxa ta' Żvilupp ta' Softwer standard għall-industrija, ta' metodoloġiji Aġili, u ta' oqfsa relatati;
4. Għarfien tal-prinċipji tal-immaniġġjar, b'mod partikolari tal-ippjanar strateġiku, tal-prijoritizzazzjoni, tal-allokkazzjoni u tal-immaniġġjar tar-rizorsi u tal-ġestjoni finanzjarja tajba;
5. Għarfien u fehim tal-għanijiet u tal-oġettivi tal-Aġenzija.

### **Ta' vantaġġ**

1. Esperjenza preċedenti f'ambjent internazzjonali u multikulturali, preferibbilment fl-Istituzzjonijiet jew fl-Aġenziji Ewropej jew f'Organizzazzjoni Internazzjonali oħra;
2. Esperjenza preċedenti fl-immaniġġjar ta' timijiet DevOps jew ta' ċertifikazzjoni f'metodoloġiji ta' żvilupp Aġili;
3. Esperjenza professjonali bi prova fl-użu tal-pakkett ta' softwer tal-Immaniġġjar tas-Servizzi tal-IT ta' Atlassian jew ta' Microsoft Project;
4. Kapaċità mixhuda bi prova li janalizza informazzjoni kumplessa, li jqis l-għażliet b'mod ċar u strutturat, li jipproponi u li jimplementa rakkomandazzjonijiet u li jiehu deċiżjonijiet tajbin.

---

<sup>3</sup> Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel għandu jintalab jipprovdi prova li ma għandux rekord kriminali.

<sup>4</sup> Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jiġi eżaminat medikament minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jista' jkun sodisfatt li l-kandidat/a jissodisfa/tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

### **Evalwazzjoni matul il-proċess tal-intervista**

Il-kandidati mistiedna għall-proċess ta' intervista (intervista u test bil-miktub) sejrjn jiġu vvalutati fuq il-kriterji li ġejjin li huma essenzjali għall-kariga:

1. Hiliet attestati ta' tmexxija u ta' mmaniġġjar tal-persunal;
2. Il-kapaċità li jistabbilixxu u li jirrevedu objettivi għat-tim fi ħdan qafas strateġiku ġenerali u l-kapaċità li jiffukaw fuq il-prijoritajiet u li jimmonitorjaw u jivvalutaw il-progress li sar lejn l-objettivi msemmija;
3. Il-kapaċità li jittrattaw in-nies b'mod effettiv, b'rispett u b'kortesija kif ukoll ikollhom kultura b'saħħitha orjentata lejn is-servizz;
4. Il-kapaċità li jimmotivaw tim biex jinkisbu r-riżultati mixtieqa, li joffru feedback regolari u kostruttiv, li jirrikonoxxu s-suċċess u l-ħtieġa għal titjib sabiex jintlaħqu l-objettivi;
5. Il-kapaċità li jibnu relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi mal-ġerarkija u ma' Unitajiet u kollegi oħra;
6. Il-kapaċità li jikkomunikaw b'mod ċar u li jipprezentaw suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub;
7. Il-kapaċità li jorganizzaw, jassenjaw u jimmaniġġjaw il-ħidma tas-Setturi fost il-membri tat-tim kif ukoll li jistabbilixxu objettivi ta' sfida u realistiċi;
8. Il-kapaċità li jaħdmu taħt pressjoni u bi skadenzi stretti, li jieħdu deċiżjonijiet f'waqthom, li jipprijoritizzaw mill-ġdid il-kompiti sabiex jirrispondu għal ambjent tax-xogħol li qed jevolvi rapidament;
9. Hiliet eċċellenti ta' solvieni ta' kunflitti, ta' solvieni tal-problemi u analitiċi;
10. Hiliet tajbin ħafna ta' abbozzar u ta' komunikazzjoni bil-Ingliż, kemm mitkellem kif ukoll miktub, mill-anqas ta' livell C 1;

### **4. GĦAŻLA U ĦATRA**

Ir-Regolament li jipprovdi l-bażi legali għall-EASO gie adottat f'Mejju 2010 (Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 132 tad-29.5.2010).

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata minn Kumitat tal-Għażla skont il-konformità mal-kriterji kollha ta' eligibbiltà sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli ser jiġu evalwati wkoll skont il-kriterji tal-għażla. Wara din il-valutazzjoni, il-kandidati li huma kklassifikati l-aħjar jistgħu jiġu mistiedna għal eżami tal-kompetenza bil-miktub u għal intervista, li ser issir fil-biċċa l-kbira bil-Ingliż.

L-intervista ser tikkonsisti mill-komponenti li ġejjin:

- Aptitudni ġenerali u abbiltajiet lingwistiċi sal-limitu meħtieġ għall-qadi tad-dmirijiet tagħhom skont l-Artikolu 12.2(e) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej (Conditions of Employment of other Servants of the European Communities (CEOS));
- Kompetenzi speċifiċi b'referenza għall-profil tal-applikanti f'konformità mal-kriterji tal-għażla tal-Avviż tal-Post Battal preżenti.

Il-kandidati mistiedna għal intervista ser ikunu meħtieġa li jgħibu magħhom kopji tad-dokumenti elenkati hawn taħt:

- Dokument li jagħti prova taċ-ċittadinanza tagħhom (eż passaport);
- Ċertifikati li jattestaw il-kwalifiki professjonali u edukattivi tagħhom, b'mod partikolari dawk li jagħtu aċċess għall-profil inkwistjoni;
- Evidenza dokumentarja tal-esperjenza professjonali tagħhom wara d-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika li tagħti aċċess għall-profil inkwistjoni, li tindika b'mod ċar id-dati ta' bidu u ta' tmiem, kemm jekk full-time jew part-time, u n-natura tad-dmirijiet mwettqa.

Il-Kumitat tal-Għażla ser jipproponi lista qasira tal-kandidati magħżula lill-Awtorità tal-Ħatra, li mbagħad ser tiddeċiedi dwar il-ħatra tal-kandidat magħżul u dwar l-istabbiliment ta' lista ta' riżerva għall-kariga rreklamata. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Ir-reklutaġġ ser ikun ibbażat fuq id-disponibbiltà tal-karigi u l-baġit.

Il-lista ta' riżerva għal din il-kariga ser tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2019 u tista' tiġi estiża skont id-diskrezzjoni tal-Awtorità tal-Ħatra.

Qabel ma jiffirma l-kuntratt, il-kandidat magħżul ser jintalab jagħmel eżami mediku obligatorju minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jkun jista' jserraħ rasu li hu/hi jissodisfa/tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej.

## **5. OPPORTUNITAJIET INDAQS**

L-EASO japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċetta applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

## 6. KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

L-Aġent Temporanju se jinħatar mid-Direttur Eżekuttiv, fuq rakkomandazzjoni tal-Kumitat tal-Għażla, wara l-proċedura tal-għażla.

Hu/hi se jiġi/tiġi rrekutat/a bħala aġent temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS għal perjodu ta' **5 snin** li jista' jiġġedded. Il-kariga tal-aġent temporanju inkwistjoni se titqiegħed fi grupp AD 8.

Il-kandidati li jintgħażlu u li jiġu rrekutati se jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' disa' xhur.

Il-paga għal **Aġent Temporanju, AD 8 (stadju 1)** tikkonsisti minn **salarju bażiku ta' EUR 6.934,02** ponderat mill-koeffiċjent tal-korrezzjoni (għal Malta bħalissa 90.2 %) issupplimentat b'diversi benefiċċji, inklużi benefiċċji tal-familja. Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Komunità mnaqqsa fis-sors. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u huma membri tal-iskemi Komunitarji tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet tax-xogħol tal-persunal temporanju jekk jogħġbok irreferi għas-CEOS:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

Il-post tal-impjieg huwa l-**Port tal-Belt Valletta (Malta)**.

## 7. IL-PROCĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom:

- Jużaw il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta fuq is-sit web tal-EASO. L-applikazzjoni trid timtela bl-Ingliż, u l-partijiet kollha jridu jimtew b'mod sħiħ.
- Jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom b'email lil: [applications@easo.europa.eu](mailto:applications@easo.europa.eu) sal-iskadenza.
- Is-suġġett tal-email jenħtieġ li jinkludi r-referenza ta' dan il-post vakanti, segwita mill-kunjom tal-kandidat.

Applikazzjonijiet mhux mimlijin għal kollox se jrin jiġu skwalifikati u trattati bħala mhux eliġibbli. Il-kandidati li jużaw l-istess applikazzjoni biex japplikaw għal iżjed minn kariga waħda jiġu skwalifikati wkoll.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu diversi xhur.

Il-kandidati li jiġu offruti l-kariga se jrin jintalbu biex jissottomettu kopji originali jew iċċertifikati tad-diplomi tal-edukazzjoni u taċ-ċertifikati tal-esperjenza professjonali tagħhom.

Sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, il-korrispondenza kollha għall-kandidati li tikkonċerna dan il-post vakanti se tkun bl-Ingliż.



Il-kandidati, taht l-ebda ċirkostanza, ma għandhom javviċinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità tal-Ħatra tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kull kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

#### **Data tal-għeluq:**

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **t-28 ta' Ottubru 2019 fis-13:00h** (Ħin ta' Brussell). L-EASO mhuwiex se jgħid kwalunkwe applikazzjoni li tasal wara din id-data u dan il-ħin.

Huwa rakkomandat bis-sħiħ li l-applikanti **ma jistennewx sal-aħħar jum** biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom, minħabba li t-traffiku qawwi fuq l-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-EASO ma jistax jinżamm responsabbli minn kwalunkwe dewmien minħabba dawn id-diffikultajiet.

**Jekk fi kwalunkwe stadju fil-proċedura jiġi stabbilit li xi informazzjoni pprovduta mill-kandidat tkun skorretta, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.**

#### **8. PROTEZZJONI TAD-DATA**

L-għan tal-ipproċessar tad-data sottomessa mill-kandidat huwa li jimmanigġja l-applikazzjoni(jiet) tal-kandidat fid-dawl ta' selezzjoni u ta' reklutaġġ possibbli fl-EASO.

L-EASO ma jipubblikax l-ismijiet tal-kandidati magħżula fuq il-listi ta' riżerva. Madankollu, huwa possibbli li, għall-finijiet tar-reklutaġġ u ta' skopijiet ta' ppjanar relatati, il-membri tat-tim tal-manigment tal-EASO jista' jkollhom aċċess għal-listi ta' riżerva u, f'każijiet speċifiċi, għall-formola tal-applikazzjoni tal-kandidat (mingħajr id-dokumenti ta' sostenn, li jinżammu f'kunfidenzjalità mid-dipartiment tal-persunal). Il-fajls tal-applikazzjoni ta' kandidati mhux reklutati jinżammu għal sentejn mid-data ta' skadenza tal-lista ta' riżerva u wara dan iż-żmien dawn jinqerdu.

L-informazzjoni personali mitluba tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

#### **9. PROĊEDURI TA' APPELL**

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwah b'mod avvers. L-ilment għandu jitressaq fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

##### **Id-Direttur Eżekuttiv**

**Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil**

**MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917**

**Malta**

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-





Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jitlob reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi ppreżentat fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fuq l-indirizz li ġej:

**Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea**  
**Boulevard Konrad Adenauer**  
**L-2925 Lussemburgu**  
**Lussemburgu**

Jekk taħseb li kien hemm amministrazzjoni ħażina, tista' tressaq lment lill-Ombudsman Ewropew fi żmien sentejn mid-data meta ssir taf bil-fatti li fuqhom hu bbażat l-ilment (ara <http://www.ombudsman.europa.eu>), jew ikteb lill:-

**Ombudsman Ewropew**  
**1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403**  
**F-67001 Strasbourg Cedex**  
**Franza**

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-preżentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.