



Išorėje skelbiamas pranešimas apie laisvą darbo vietą Europos prieglobsčio paramos biure (EASO)

**NUORODA: EASO/2019/TA/021**

<b>Pareigybės pavadinimas</b>	<b>Finansų tikrintojas</b>
<b>Sutarties tipas</b>	<b>Laikinis darbuotojas</b>
<b>Pareigų grupė ir lygis</b>	<b>AST 3</b>

## 1. BIURO PRISTATYMAS

Europos prieglobsčio paramos biuras (toliau – EASO), įsteigtas Reglamentu (ES) Nr. 439/2010<sup>1</sup>, stiprina Europos Sąjungos (ES) valstybių narių praktinį bendradarbiavimą prieglobsčio klausimais, skatina bendros Europos prieglobsčio sistemos (BEPS) įgyvendinimą ir teikia paramą valstybėms narėms, kurių prieglobsčio ir priėmimo sistemoms tenka ypatingas krūvis.

Trys pagrindinės EASO užduotys yra tokios:

1. remti valstybių narių praktinį bendradarbiavimą prieglobsčio klausimais, pirmiausiai tokiose srityse, kaip mokymas, kokybės procesai, informacija apie kilmės šalį (IKŠ), statistika ir analizė, specializuoti ekspertų tinklai, praktinio bendradarbiavimo seminarai, teminė parama nelydimų nepilnamečių klausimais, prekyba žmonėmis ir lytis;
2. siekiant paremti valstybes nares, kurioms tenka ypatingas krūvis, joms teikti neatidėliotiną pagalbą, be kita ko, siūsti prieglobsčio paramos grupes, kurios padėtų ES valstybėms narėms administruoti prieglobsčio prašymus ir formuoti tinkamą priėmimo infrastruktūrą;
3. siekiant prisidėti prie BEPS įgyvendinimo, rinkti informaciją apie geriausią patirtį ir ja keistis, rengti metinę ataskaitą apie prieglobsčio padėtį Europos Sąjungoje ir konkrečiai apie visą prieglobsčio procedūrą ES valstybėse narėse, taip pat priimti techninius dokumentus apie naujojo ES prieglobsčio *acquis* įgyvendinimą.

EASO būstinė yra įsikūrusi Valetuje (Malta).

<sup>1</sup> 2010 m. gegužės 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 439/2010 (OL L 132, 2010 05 25, p. 11).



## 2. MES SIŪLOME

Finansų tikrintojas dirbs Administracijos departamento Finansų ir viešųjų pirkimų skyriuje ir turės vykdyti šias užduotis:

1. vykdyti finansinių sandorių finansinį tikrinimą ir (arba) *ex-post* kontrolę remiantis taikoma teisine sistema;
2. užtikrinti išlaidų operacijų teisėtumą, tvarkingumą ir patikimą finansų valdymą;
3. užtikrinti finansinių sandorių efektyvumą ir tęstinį kokybės gerinimą;
4. padėti kolegoms suprasti ir įgyvendinti biuro finansines taisykles ir reglamentus, sutartis, vidaus kontrolės tvarką, atitiktį procesams, apribojimus, pareigas ir įsipareigojimus biudžeto valdymo srityje;
5. rekomenduoti finansiškai pagrįstus sprendimus, kartu užtikrinant, kad būtų laikomasi biurui taikomų nuostatų, pavyzdžiui, finansinių reglamentų, administracinės valdybos sprendimų, vykdomojo direktoriaus sprendimų ir vidaus veiklos gairių;
6. tiesioginiam vadovui teikti išvadas ir nustatytus faktus apie bet kokius biudžeto ir finansų klausimus;
7. prisidėti prie Finansų sektoriaus vidaus kontrolės veiklos;
8. sektoriaus vadovui paprašius, vykdyti kitas užduotis.

## 3. MES IEŠKOME

### A) Tinkamumo kriterijai

Kandidatų tinkamumas bus vertinamas atsižvelgiant į toliau nurodytus formalius kriterijus, kuriuos būtina atitikti iki paraiškų pateikimo termino:

1. turėti diplomu patvirtintą aukštesnįjį arba aukštąjį išsilavinimą<sup>2</sup> ir atitinkamą bent 6 metų profesinę patirtį po diplomo gavimo arba  
turėti vidurinį išsilavinimą, patvirtintą diplomu, suteikiančiu galimybę siekti aukštesniojo arba aukštojo išsilavinimo, ir atitinkamą bent 9 metų atitinkamą profesinę patirtį po diplomo gavimo;
2. būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Lichtenšteino, Norvegijos arba Šveicarijos pilietis;
3. turėti visas piliečio teises;
4. būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;

<sup>2</sup> Pripažįstami tik ES valstybės narės institucijų išduoti ir atitinkamų ES valstybės narės įstaigų pripažinti diplomai. Jei pagrindinės studijos vyko už Europos Sąjungos ribų, kandidato kvalifikacija turi būti pripažinta vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių oficialiai įgaliotos įstaigos (pvz., švietimo ministerijos), ir, jei kandidatas pakviečiamas į pokalbį, turi būti pateiktas tai patvirtinantis dokumentas. Tai atrankos komisijai leis tiksliai įvertinti kvalifikacijos lygį.

5. puikiai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną oficialiąją kalbą – žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti;
6. turėti šioms pareigoms eiti reikalingas asmenines savybes<sup>3</sup>;
7. būti tinkamos fizinės formos su pareigybe susijusioms užduotims vykdyti<sup>4</sup>.

## **B) Atrankos kriterijai**

A punkte „Tinkamumo kriterijai“ išdėstyti tinkamumo kriterijus atitinkantys kandidatai bus vertinami pagal toliau išvardytus atrankos kriterijus. Tinkamiausi kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje.

### **Pagrindiniai kriterijai**

1. Turėti ne mažiau kaip 3 metų patvirtintą profesinę patirtį finansų, apskaitos ir (arba) finansų audito srityse;
2. turėti ne mažiau kaip 1 metų patvirtintą profesinę patirtį, susijusią su *ex-ante* arba *ex-post* mokėjimų ir kitų finansinių sandorių tikrinimu (pavyzdžiui, finansų operacijų iniciatoriaus arba finansų tikrintojo patirtį);
3. puikiai išmanyti ES bendrąjį finansinį reglamentą ir ES pagrindų finansinį reglamentą ar kitą viešosioms institucijoms taikomą finansinį reglamentą; tai turi būti patvirtinta darbo patirtimi, diplomais ir (arba) mokymo kursų baigimo pažymėjimais.

### **Privalumai**

1. Ne mažiau kaip 1 metų profesinė patirtis, įgyta dirbant visu etatu tarptautinėje organizacijoje;
2. reguliuojamų viešųjų pirkimų ir sutarčių administravimo išmanymas;
3. standartinių arba specialių finansinių sandorių valdymo IT sistemų, kaip antai „ABAC Workflow“, išmanymas ir supratimas.

### **Žinių tikrinimas ir vertinimas**

Į žinių patikrinimo procedūrą (pokalbį ir testą raštu) pakviesti kandidatai bus vertinami pagal šiame skirsnyje<sup>5</sup> aprašytus pagrindinius bei privalumo kriterijus ir šiuos papildomus su pareigybe susijusius kriterijus:

1. puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu);

<sup>3</sup> Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus prašoma pateikti pažymą, patvirtinančią jo neteistumą.

<sup>4</sup> Prieš įdarbinimą institucijos medicinos darbuotojas atliks atrinkto kandidato sveikatos patikrinimą, kad agentūra įsitikintų, jog jis atitinka Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 28 straipsnio e punkto reikalavimą.

<sup>5</sup> Jei taikoma. Kai kurie atrankos kriterijai, kurie negali būti tikrinami pokalbio ir (arba) testo etape (pvz., susiję su pouniversitetinių studijų pakopa), nebus įtraukti į vertinimą pokalbio ir (arba) testo etape.

2. gebėjimas naudotis elektronine biuro įranga ir taikomosiomis programomis (tekstų apdorojimo, skaičiuoklių, pateikčių, elektroninio susirašinėjimo, interneto ir pan.).

Per pokalbį kandidatai gali būti vertinami ir pagal tokius kriterijus:

1. gebėjimas analizuoti ir spręsti problemas;
2. gebėjimas nepasiduoti įtampai, efektyviai dirbti esant dideliame darbo krūviui ir laiku atlikti daug užduočių;
3. puikūs laiko planavimo ir organizaciniai įgūdžiai;
4. gebėjimas aiškiai ir tiksliai reikšti mintis žodžiu bei raštu ir geri bendravimo įgūdžiai;
5. dėmesingumas;
6. tvirtas į tarnybą orientuotas požiūris;
7. konfidencialumas, sąžiningumas ir diskretiškumas.

#### **4. ATRANKA IR PASKYRIMAS**

Reglamentas, kuris yra EASO teisinis pagrindas, buvo priimtas 2010 m. gegužės mėn. (2010 m. gegužės 29 d. *Europos Sąjungos oficialusis leidinys* L 132).

Kandidatų tinkamumą tikrins atrankos komisija, kuri įvertins, ar iki paraiškų pateikimo termino kandidatas atitinka visus tinkamumo kriterijus.

Be to, tinkamų kandidatų paraiškos bus įvertintos pagal atrankos kriterijus. Geriausiai įvertinti kandidatai gali būti pakviesti į testą raštu ir pokalbį, kuris vyks anglų kalba.

Pokalbį sudarys tokios dalys:

- bendro pobūdžio gebėjimai ir pareigoms eiti būtinas kalbų mokėjimas, remiantis Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies e punktu;
- konkretūs įgūdžiai, atsižvelgiant į kandidatų profilį pagal šio pranešimo apie konkursą atrankos kriterijus.

Dalyvauti pokalbyje pakviesti kandidatai privalės su savimi turėti toliau išvardytų dokumentų kopijas:

- pilietybę patvirtinančio dokumento (pvz., paso);
- sertifikatų, kuriais patvirtinamas jų išsilavinimo cenzas ir profesinė kvalifikacija, ypač tai, kas reikalinga norint dalyvauti šiame konkurse;

- dokumentų, kuriais patvirtinama jų profesinė patirtis po datos, kai kandidatas įgijo kvalifikaciją, kuri reikalinga norint dalyvauti šiame konkurse (dokumentuose turi būti aiškiai nurodytos pradžios ir pabaigos datos (nepaisant to, ar tai buvo darbas visą darbo laiką ar tik dalį darbo laiko), taip pat pareigų pobūdis).

Atrankos komisija kandidatų trumpąjį sąrašą pateiks paskyrimų tarnybai, kuri priims sprendimą dėl atrinkto kandidato ir dėl paskelbtos pareigybės rezervo sąrašo. Kandidatai turi turėti omenyje, kad įtraukimas į rezervo sąrašą nereiškia, kad jie tikrai bus įdarbinti. Įdarbinimo galimybė priklausys nuo to, ar yra laisvų darbo vietų, ir nuo to, ar turima pakankamai lėšų.

Šios pareigybės rezervo sąrašas galios iki 2019 m. gruodžio 31 d.; galiojimas gali būti pratęstas paskyrimų tarnybos nuožiūra.

Prieš įdarbinimą vienas iš institucijų medicinos darbuotojų atliks atrinkto kandidato sveikatos patikrinimą, kad EASO įsitikintų, jog asmuo atitinka Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatų 28 straipsnio e punkto reikalavimą.

## 5. LYGIOS GALIMYBĖS

Tarnyba taiko lygių galimybių politiką ir paraiškas priima neatsižvelgdama į kandidatų lytį, rasę, odos spalvą, etninę ar socialinę kilmę, genetinius bruožus, kalbą, religiją, politinius ar bet kuriuos kitus įsitikinimus, priklausymą tautinėms mažumoms, turtą, kilmę, negalią, amžių ar seksualinę orientaciją.

## 6. ĮDARBINIMO SĄLYGOS

Po atrankos procedūros laikinąjį darbuotoją pagal atrankos komisijos rekomendaciją paskirs vykdomasis direktorius.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą **5 metų** laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Tokio laikinojo darbuotojo pareigybė priskiriama AST 3 kategorijai.

Įdarbintiems kandidatams taikomas pradinis devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

**AST 3 lygio (1 pakopos) laikinojo darbuotojo** darbo užmokestį sudaro **3 739,68 EUR bazinis atlyginimas**, pritaikius korekcinį koeficientą (Maltai šiuo metu – 90,2 proc.), ir įvairios išmokos, įskaitant išmokas šeimai. Iš tarnautojų darbo užmokesčio tiesiogiai išskaičiuojamas Europos Sąjungos mokestis. Darbuotojų darbo užmokesčiui nacionaliniai mokesčiai netaikomi; darbuotojai priklauso Europos Sąjungos socialinės apsaugos ir pensijų sistemai.

Daugiau informacijos apie laikinųjų darbuotojų darbo sąlygas pateikiama Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LT:PDF>.

Darbo vieta yra **Valetoje (Malta)**.



## 7. PARAIŠKŲ PATEIKIMO TVARKA

Kad paraiškos būtų galiojančios, kandidatai turi:

- naudoti oficialią paraiškos formą, pateiktą EASO interneto svetainėje; paraiška turi būti pildoma anglų kalba; turi būti užpildytos visos paraiškos dalys;
- paraišką išsiųsti e. paštu [applications@easo.europa.eu](mailto:applications@easo.europa.eu) iki nustatyto termino;
- elektroninio pašto žinutės temos laukelyje įrašyti šios laisvos darbo vietos numerį ir savo pavardę.

Nebaigtos pildyti paraiškos bus atmetamos ir vertinamos kaip neatitinkančios reikalavimų. Kandidatai, kurie panaudoja tą pačią paraišką daugiau nei vienos pareigybės konkurse, bus diskvalifikuoti.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad atrankos procesas gali trukti keletą mėnesių.

Kandidatai, kuriems bus pasiūlytos pareigos, privalės pateikti išsilavinimą patvirtinančių diplomų ir profesinės patirties sertifikatų originalus arba patvirtintas kopijas.

Kad būtų paprasčiau vykdyti atranką, su kandidatais į šią laisvą darbo vietą bus susirašinėjama anglų kalba.

Kandidatams griežtai draudžiama dėl šio įdarbinimo proceso tiesiogiai ar netiesiogiai susisiekti su atrankos komisija. Paskyrimų tarnyba pasilieka teisę pašalinti visus kandidatus, kurie nesilaikys šio reikalavimo.

### Galutinis paraiškų pateikimo terminas

Galutinis paraiškų pateikimo terminas yra **2019 m. lapkričio 15 d. 13.00 val.** (Briuselio laiku). Po šio termino pateiktų paraiškų EASO nenagrinės.

Pareiškėjams primygtinai rekomenduojama teikiant paraišką **nelaukti iki paskutinės dienos**. EASO neatsako už techninių sunkumų ar bet kokių kitų galimų veiksnių nulemtą vėlavimą pateikti paraišką.

**Jeigu kuriuo nors atrankos procedūros etapu nustatoma, kad kandidatas nurodė klaidingą informaciją, EASO turi teisę tokį kandidatą diskvalifikuoti.**

## 8. DUOMENŲ APSAUGA

Kandidato pateiktų duomenų tvarkymo tikslas – kandidato paraišką (-as) tvarkyti atsižvelgiant į galimą atranką ir priėmimą į darbą EASO.

EASO viešai neskelbia į rezervo sąrašą įtrauktų atrinktų kandidatų pavardžių. Tačiau įdarbinimo ir susijusiais planavimo tikslais EASO vadovybė gali peržiūrėti rezervo sąrašus, o tam tikrais atvejais – ir kandidato paraiškos formą (be patvirtinamųjų dokumentų, kurių konfidencialumą užtikrina personalo departamentas). Neįdarbintų kandidatų paraiškų bylos saugomos dvejus metus nuo rezervo sąrašo galiojimo pabaigos datos; po to jos yra sunaikinamos.

Jūsų pateikta asmeninė informacija bus tvarkoma laikantis 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamento ([ES\) Nr. 2018/1725](#) dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, įstaigoms,



jstaigoms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB. Tekstas svarbus EEE.

## 9. SKUNDŲ PATEIKIMO TVARKA

Pagal Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 straipsnio 2 dalį kandidatas (-ė) gali pateikti skundą dėl jam (jai) nepalankaus sprendimo. Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie jį dienos šiuo adresu:

**The Executive Director  
European Asylum Support Office  
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917  
Malta**

Jei skundas atmetamas, pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį ir Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 91 straipsnį kandidatas gali pateikti prašymą peržiūrėti sprendimą teisme. Apeliacinis skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie jį dienos šiuo adresu:

**Court of Justice of the European Union  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Luxembourg  
Liuksemburgas**

Jei manote, kad pastebėjote netinkamo administravimo atvejį, galite pateikti skundą Europos ombudsmenui per dvejus metus nuo tada, kai sužinote apie faktus, kuriais grindžiamas skundas (žr. <http://www.ombudsman.europa.eu>) arba parašyti adresu:

**European Ombudsman  
1 avenue du Président Robert Schuman  
F-67001 Strasbourg Cedex  
Prancūzija**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad Europos ombudsmenui pateikti skundai nesustabdo termino, nurodyto Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 ir 91 straipsniuose dėl skundų pateikimo arba apeliacinio skundo pateikimo pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį.